

**POROZUMIENIE**  
**w sprawie prowadzenia studenckich praktyk zawodowych**  
zawarte w dniu .....

Pomiędzy **Wyższą Szkołą Demokracji im. ks. Jerzego Popiełuszki w Grudziądzu**, zwaną dalej „uczelnią” reprezentowaną przez **dr Waldemara Rogowskiego**, dziekana Wydziału Humanistycznego i Nauk Społecznych,  
a .....

zwanym dalej „zakładem pracy”, reprezentowanym przez .....  
zostało zawarte porozumienie następującej treści:

- 1) Uczelnia kieruje niżej wymienioną osobę do w/w zakładu pracy w celu odbycia praktyki zawodowej:

Imię i nazwisko studenta, kierunek studiów oraz specjalność	Termin praktyki	Rodzaj praktyki
..... ..... ..... ..... .....	od ..... do.....	Zawodowa obowiązkowa

- 2) Zakład pracy zobowiązuje się do:
- a) wyznaczenia opiekuna praktyki;
  - b) zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy zgodnie z programem praktyki;
  - c) umożliwienia studentom korzystania z urządzeń socjalnych;
  - d) zapoznania studentów z regulaminem pracy, przepisami o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej oraz z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy;
  - e) sprawowania nadzoru nad właściwym wykonaniem przez studentów programu praktyki;

- f) umożliwienia opiekunowi dydaktycznemu z uczelni sprawowania kontroli nad przebiegiem studenckich praktyk zawodowych na terenie zakładu pracy;
  - g) wystawienia oceny pracy studenta odbywającego praktyki oraz wydania studentowi zaświadczenia o odbyciu praktyki.
- 3) Uczelnia zobowiązuje się do:
- a) wyznaczenia opiekuna dydaktycznego praktyk;
  - b) prowadzenia ewidencji studentów skierowanych na praktyki oraz ustalania w porozumieniu z zakładem pracy terminów praktyk;
  - c) sprawowania nadzoru dydaktycznego oraz organizacyjnego nad przebiegiem praktyki.
- 4) Studenci odbywający praktykę są zobowiązani do opłacenia składek z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków i odpowiedzialności cywilnej.
- 5) Wszelkie zmiany i uzupełnienia postanowień porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
- 6) Wszelkie ewentualne spory między stronami powstałe w związku z realizacją porozumienia strony będą starały rozwiązać się w drodze negocjacji.
- 7) Ewentualne spory, które nie zostaną rozwiązane polubownie będą rozstrzygane zgodnie z Kodeksem Postępowania Cywilnego.
- 8) Porozumienie niniejsze sporządzone zostało w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
(podpis osoby uprawnionej do reprezentowania zakładu pracy)